

Gouvernance open source : retour d'expérience

Céline Fontaine – juriste

12 octobre 2012, EOLE « FOSS: Standing on the shoulders of law », Paris



FLOSS, une réalité

▪ Une réalité économique

- Red Hat est cotée en bourse
- Oracle rachète Sun – OPA d'un total de 7,4 milliards \$
- VMware rachète SpringSource pour un total de 420M\$
- Nokia met la main sur Trolltech (Qt) pour 153 M\$

▪ Une réalité technique

- 2012 : 80% des produits commerciaux contiennent des logiciels FLOSS (Gartner)
- Multiplication des plate-formes mobiles : **Symbian** (Nokia), **Android** (Google et l'Open Handset Alliance), **MeeGo** (Nokia / Intel, soutien de Novell et de la Linux Foundation), **Limo** (Limo Foundation), **Tizen** (Intel / Samsung, Tizen Foundation et Linux Foundation), **Boot to Gecko** (Mozilla)
- Un but commun : tous basés sur Linux
- trouver une alternative à des OS propriétaires existants

FLOSS, une réalité

- Une réalité juridique

- Comme le logiciel propriétaire, le logiciel open source est soumis aux règles du droit d'auteur, et son utilisation se fait par le mécanisme d'une licence
- Multitude de licences et notion de famille de licences (ex : GNU, BSD, CeCILL)
- Des contentieux significatifs
- EOLE (European OpenSource and Free Software Law Event)



FLOSS, un enjeu

- Facteur de réduction de coût et de délai (R&D, production, etc.)
- Facteur d'indépendance (par rapport aux fournisseurs)
- Vecteur d'innovation et de qualité
- Maîtrise du code source et agilité

⇒ Du réseau au terminal en passant par la plate-forme de service et le SI, tous les domaines de l'opérateur sont concernés

⇒ Les opérateurs mettent en place de véritables stratégies pour participer activement aux communautés

Une Gouvernance, pourquoi ?

- Une Gouvernance, parce que :

- L'utilisation de logiciels FLOSS est un incontournable de nos jours
- Il est important de tirer le meilleur du FLOSS ...
- ...Tout en maîtrisant les risques

- Une Gouvernance, c'est :

- Un engagement du management
- Déterminer un ensemble des moyens humains et matériels visant à encadrer l'utilisation du FLOSS dans l'entreprise et à implémenter la stratégie définie
- Mettre en place une organisation Groupe à différents niveaux
- Définir et circonscrire les outils adaptés au besoin du Groupe, les intégrer dans les processus Groupe
- Mettre en place du support

Une Gouvernance, comment ?

▪ Contexte

- Quelques chiffres
 - 170 000 salariés au 30 juin 2012, dont 105 000 en France
 - Présence dans 33 pays
- Des pratiques et des cultures différentes

▪ Pour acter et mettre en œuvre une Gouvernance, il faut :

- Convaincre du bien fondé d'une Gouvernance pour un opérateur télécom (ni un éditeur ni un académique ou un universitaire)
- Définir une stratégie
- Développer la culture d'entreprise sur ce sujet
- Sensibiliser et former dans un Groupe en constante évolution
- Combattre les idées reçues (FLOSS = liberté totale, gratuité, etc.)

Une Gouvernance, gestion des risques (1)

- Définir une politique PI open source :
 - Acter l'un des piliers de la Gouvernance
 - Le reflet de la stratégie définie (choix et moyens mis à disposition)
 - Envisager une politique globale et/ou par projet et/ou par filiale (métier)
 - Faire des recommandations quant au choix des licences FLOSS possible parmi la multitude de licences existantes
 - Définir des règles pour construire des produits et services, contribuer à auprès des communautés ou publier son code sous licence FLOSS ... qui s'intègrent dans les processus existants et l'organisation du Groupe (gestion)
 - Responsabiliser pour s'assurer de son respect et de sa mise en œuvre
 - S'adapter constamment aux évolutions des intérêts du Groupe (Open innovation, Open Data, choix business évolutifs, etc.)

Une Gouvernance, gestion des risques (2)

- **Maitriser la Chaine des droits et le respect des obligations des licences FLOSS**
 - Du fournisseur au distributeur final en passant par les filiales et les prestataires
 - En cas de contribution à des communautés voire organisation de communautés
 - Auditer
 - Assurer la traçabilité (modification, suivi, conserver un exemplaire des codes) => mettre en place des recommandations et bonnes pratiques
 - Définir et mettre en place des processus pour s'assurer du respect des obligations à l'échelle du Groupe => capitaliser
- **Veiller au portefeuille brevet :**
 - Faire cohabiter des intérêts différents et complémentaires
 - Réflexion : création de filiale ? Utiliser le brevet comme outil de défense ? D'attaque ?
- **Absence de garantie :**
 - Pas concevable pour un client (consommateur ou pas)
 - Quelle solution ?

En conclusion

- FLOSS s'invite dans l'entreprise et constitue une opportunité qu'il faut saisir
- Mettre en place une Gouvernance est structurant dans ses relations avec ses partenaires
- Un enjeu juridique

merci

